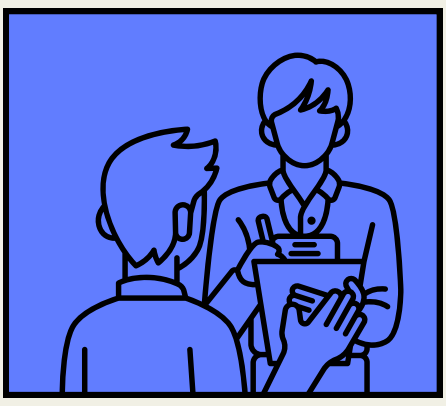
HABLEMOS SOBRE

LA ENTREVISTA

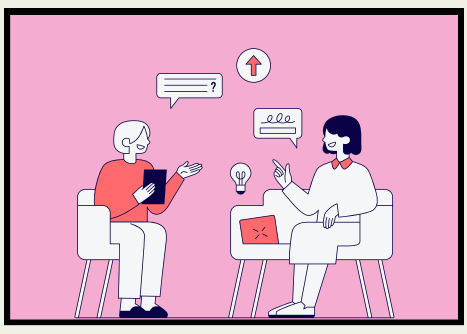
PREPARACIÓN Y ADAPTACIÓN



-CONOCER AL ENTREVISTADO
-CONCIENCIA DEL PROPIO COMPORTAMIENTO
-NO COMPENSAR LA DIFERENCIA DE ESTATUS
-ESCUCHAR ACTIVAMENTE:
-ADAPTACIÓN SEGÚN LA PERSONALIDAD

AUTOCONOCIMIENTO Y DESARROLLO DE COMPETENCIAS

-REFLEXIÓN SOBRE FORTALEZAS Y DEBILIDADES
-ANÁLISIS DE PRÁCTICAS
-IDENTIFICACIÓN DE OBJETIVOS DE DESARROLLO
-RÁCTICA Y RETROALIMENTACIÓN
-ADAPTACIÓN DEL ESTILO



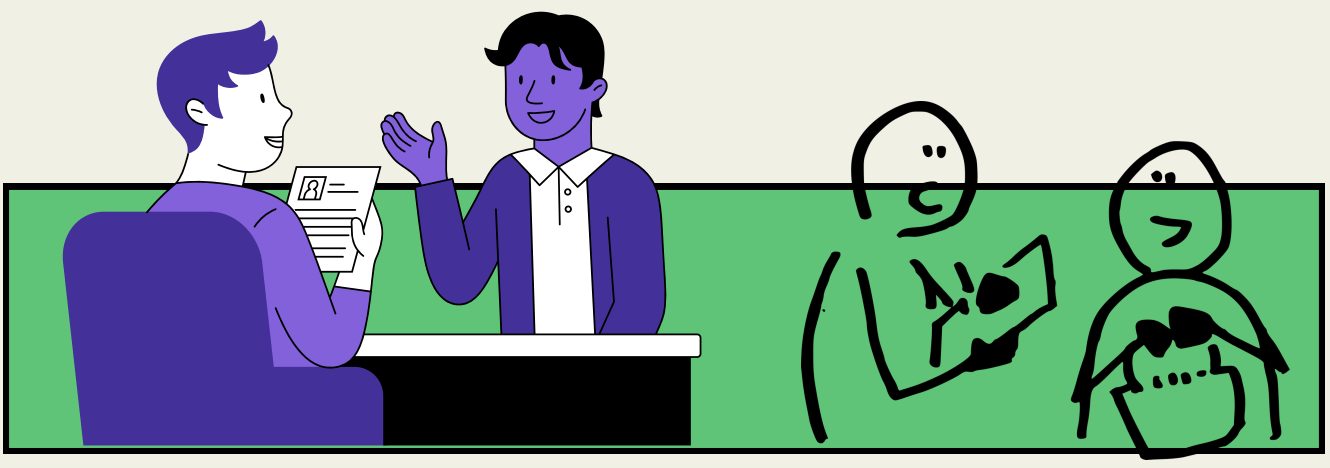
FASES Y COMPETENCIAS DE LA ENTREVISTA

-ESTABLECIMIENTO DE UN GUION DE ENTREVISTA
-OBSERVACIÓN DETALLADA
-PROMOCIÓN DE LA ESCUCHA ACTIVA
-MANEJO ADECUADO DE PREGUNTAS
-REFLEXIÓN AL FINALIZAR



TÉCNICAS DE MEJORA

-MODIFICACIÓN DE LA DURACIÓN DE LAS VERBALIZACIONES
-EXTINCIÓN DE INTERRUPCIONES
-INCREMENTO DE REFUERZOS NO VERBALES
-PRÁCTICA GUIADA
-ESTABLECIMIENTO DE METAS DE MEJORA



ASPECTOS ÉTICOS



-IDENTIFICACIÓN CLARA DEL ENTREVISTADOR
-CONSENTIMIENTO INFORMADO
-RESPETO A LA CONFIDENCIALIDAD
-CONSIDERACIÓN DE LA DIVERSIDAD
-AUTORIZACIÓN EN CASOS ESPECIALES

DATOS CURIOSOS

AJUSTAR EL ENFOQUE DE ENTREVISTA SEGÚN LA PERSONALIDAD Y ESTADO EMOCIONAL DEL ENTREVISTADO PARA MEJORAR LA COMUNICACIÓN.

UTILIZAR GRABACIONES EN VÍDEO DE LAS ENTREVISTAS PARA EVALUAR EL DESEMPEÑO Y ELABORAR ESTRATEGIAS DE MEJORA.

INCLUIR GESTOS DE APROBACIÓN Y CONTACTO VISUAL PARA ENRIQUECER LA COMUNICACIÓN NO VERBAL Y FORTALECER LA CONEXIÓN DURANTE LA ENTREVISTA.



CARLOS LANCHEROS
RAFAEL MORALES
KAREN LEYTON
KATERIN SUAREZ
ALEJANDRO CAMARGO

2561820 - 2TGPCAN